

ROQUES Olivier
Professor

Aix Marseille Graduate School of Management - IAE
Chemin de la Quille-Puyricard
13089 Aix-en-Provence Cedex 2, France

E.mail : olivier.roques@iae-aix.com



BIOGRAPHY

Olivier Roques is a Full Professor in HRM at IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, associate Dean of Faculty, and Director of the Strategy-HRM axis of the CERGAM research center. He holds a Doctorate in Management and an HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) from Aix-Marseille University (AMU). His research is clearly aligned from 30 years with IAE's motto "Empowering humanistic leadership" as it centers on stress at work, organizational justice and well-being. He has been the director of the HRM master during 19 years and had experiences of governances as a member of the Academic council and Research Comite of AMU (2017-20), National Council for Universities (2019-22), and is Co-leader of the "work" axis Institut Créativité et Innovations (InCIAM). His researches were published reviews like *Relations industrielles/ Industrial Relations*, *Journal of Business Ethics*, *Management International Personnel Review*, *International Journal of Public Administration*, *Group & Organization Management*, *International Journal of Stress Management*, *Revue française de gestion*, *Politiques et management public*, *Human Systems Management*, *Gender in Management: an International Journal*, *Journal of Aggression, Conflict and Peace Research*. He wrote an HR handbook (Maxi-fiches de GRH, Dunod) as a pedagogical support for the students. He supervised 9 doctoral students to completion and participated to 13 PhD defenses. He is now supervising 2 Phd students on subject related to Humanistic Leadership.

EDUCATION

2021 : **promotion as Professeur des Universités** (full professor)

2018 : **qualification Professeur des Université** (qualification for tenure)

2012 : **Habilitation à Diriger les Recherches** en Sciences de Gestion, « Sollicitations, ressources et stress au travail : quand le jeu n'en vaut pas la chandelle ». Jury : Alis D., Batteau P., Dubois P.-L., Neveu J.-P., Roger A., IAE d'Aix-Marseille

1999 : **Doctorat en Sciences de Gestion** de l'IAE d'Aix-Marseille (boursier FNEGE), « Les réactions des salariés en transition de carrière : une approche en termes de stress au travail ». Jury : Roger A., Allouche J., Bournois F., Peretti J.-M., Livian Y.-F. Mention très honorable avec félicitations à l'unanimité du jury

Foreign languages (mentioned with an X)

Language	Read	Speak	Written
ENGLISH	X	X	X
ITALIAN	X	X	X

ACADEMIC ACTIVITIES

Courses given currently at Aix Marseille Graduate School of Management - IAE

- Stress at work, data analysis for social sciences, research methodology (Msc HRM)
- Theory of Organizations, Human Resources Management, Organizational Behavior (Msc Research), Theory of Organizations (Msc Com and Change), Managing stress at work for responsible organizations (Electives)
- The discussion part of the Phd, How to manage your career during your PhD (PhD seminars)

Past academic positions

-Research

Since 2017 Director of the « Strategy-HRM axis of the **CERGAM research center**. 21 members.

Since 2009 Responsable of the speciality Strategy and HRM of the Research Master

2017 Member of the organization comitee of the 28° congrès de l'AGRH à l'IMPACT Aix-en-Provence les 11 ; 12 ; 13 octobre 2017, 315 participants.

Since 2007 Organisation of the RH doctoral workshops for the RH axis of the CERGAM

1997-2018 Organization of 8 research seminars in RH for the CERGAM

-Programme

2002 à 2021 Directeur du M2 RH et Msc MRRH

-Institutions

Since may 2021 Associate Dean of Faculty

Since 2020 member of Equis accreditation team

2019 – 2022 member of the National Council for Universities (CNU)

Since 2018 Co-leader of the "work" axis of the Institut Créativité et Innovations (InCIAM)

2017- 2020 member of the Academic council and Research Comite of AMU

SCIENTIFIC ACTIVITIES

Research Areas

Organization theory, Organizational Sociology and Organizational Behavior

- Member of Scientific Commîtes
 - Congrès de l'AGRH
 - Congrès de l'IAS
 - Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management - Paris Dauphine
- Editorial Board of academic journals
 - Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise - RIMHE (FNEGE 4)
- Ad-Hoc reviewer of academic journals
 - Revue française de gestion (FNEGE 2),
 - Systèmes d'information et management FNEGE 2)
- PHD Director of 9 doctoral students (Phd Completed) 1 award of best Phd in HRM 2022 (prix AGRH – Didier Retour) + 2 Phd in progress.
- Jury member of 14 PhD (Doctorates)

IMPACTS & OTHERS

Impacts on students :

Teaching the state of the art knowledge on my research subject (stress at work, social responsibility for humans) in masters dedicated to professional world.

Creating links between professional skills and research through the participation of professional HRM students to

research workshops

Impacts for companies

Provide workers socially oriented in HRM field

Make links between professional and academic world to nourish managers with state of the art knowledge.

Help companies to develop a humanistic leadership for their teams (Executive training with radiologists)

Impacts for the academic community.

Provide empirical research in the field of humanistic leadership/stress at work/well being

ANNEXE 1 : publications

Articles

3 FNEGE Rang 2

Perez F., Conway N. Roques O. (2022), The Autonomy Tussle: AI Technology and Employee Job Crafting Responses, *Relations industrielles/ Industrial Relations*. Volume 77, numéro 3, (FNEGE rang 2 -2022)

Murtaza G., Abbas M., Raja U., Roques O., Khalid A., Mushtaq R. (2016), Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behavior and Knowledge Sharing Behavior, *Journal of Business Ethics*. 133(2), 325-333. *Les coauteurs étrangers ont évalué la contribution de l'équipe française Murtaza – Roques à 50 % +. La contribution Roques est de 40 % de l'équipe française (FNEGE rang 2 -2016)*

Moulette P. 50 % et Roques O. 50 % (2014), Gérer les compétences spécifiques pour préserver le capital immatériel : l'illettrisme en entreprise dans la théorie de la conservation des ressources, *Management International*, 18(3), 96-105. (FNEGE rang 2 -2013)

3 FNEGE Rang 3

Murtaza G., Roques O., Talpur Q., Khan R. et Haq I. (2022), Effects of Perceived Organizational Politics and Effort-Rewards Imbalance on Work Outcomes: The Moderating Role of Mindfulness, *Personnel Review (FNEGE rang 3 -2022)*

Murtaza G., Roques O., Siegrist J., Talpur Q. (2021), Unfairness and Stress-An Examination of Two Alternative Models: Organizational-Justice and Effort-Reward Imbalance, *International Journal of Public Administration*, on-line (FNEGE rang 3-2019)

Hameed I. 40%, Roques O.40%, Ghulam A. A. 20 % (2013), Nonlinear Moderating Effect of Tenure on Organizational Identification (OID) and the Subsequent Role of OID in Fostering Readiness for Change, *Group & Organization Management* Volume 38 Issue 1 (FNEGE rang 3 -2013)

3 FNEGE rang 4

Soomro, S. A., Roques, O., & Kundi, Y. M. (2022). Effort–reward imbalance and job burnout: Examining cross-lagged relationships and the moderating role of sensitivity to terrorism. *International Journal of Stress Management*. 29(3), 271–280.
<https://doi.org/10.1037/str0000255> FNEGE (2022) Rang 4.

Roques O. 50 % et Roger A. 50%, (2004), La gestion de la mobilité géographique des salariés : le cas de Technicatome, *Revue française de gestion* n°150, 71-85. FNEGE (2011) Rang 4

Roques O. 60 % et Roger A. 40 %, (2004), Pressions au travail et sentiment de compétence dans l'hôpital public, *Politiques et management public* vol 22, n°4, 47-63. FNEGE (2011) Rang 4

2 CNRS (2019) rang 4

Murtaza G., Roques O., Talpur Q., Khand R. (2021), Religious beliefs as a moderator of the relationships between workplace incivility and counterproductive work behavior, *Human Systems Management* Vol 40, No 6 pp 813-823 CNRS (2019) rang 4, *Impact Factor* (2021) : 1,86.

Murtaza G., Musa M., Roques O., (2021), Understanding the role of self-efficacy in moderating work-family interface and emotional exhaustion, *Human Systems Management* Vol 40, No 3 pp 353- 364 CNRS (2019) rang 4, *Impact Factor* (2021) : 1,86

4 Other forms of scientific impact :

- Soomro, S. A., Roques, O., Garavan T, Ali A (2022) Investigating the Impact of Sensitivity to Terrorism on Employee Psychological Well-being: The Mediating Role of Psychological Resilience, Gender in Management: an International Journal, GM-04-2020-0106.R7
- Soomro S. Roques O., Ali A. (2020), Fear of Terror and Employees' Behaviour in Terrorist-Ridden Areas, Journal of Aggression, Conflict and Peace Research. Vol. 12 No. 3, pp. 125-13, Impact Factor (2020) : 0,59.
- Moisson-Duthoit V., Roques O., Peretti J.-M. (2009), Faire face permanent avec des situations extrêmes, l'exemple d'un service des urgences de nuit, Revue internationale de psychosociologie (RIPCO), 36 vol XV cette revue est passée *FNEGE (2013) Rang 4*
- Roques O. (2001), Les conséquences d'une perspective de transition de carrière sur la situation des salariés : le cas de deux organisations publiques, Les cahiers du changement, n° 6 – juin.

Book

- Moulette P. 45 %, Roques O. 45 %, Tironneau 10% (2019), Maxi-fiches de GRH 3^e édition (à jour des ordonnances Macron, du CSE et du RGPD), Dunod, Paris, 186 p (conseiller scientifique / relecteur C. Pinson)
- Moulette P. et Roques O. (2012 et 2014), Maxi-fiches de GRH, Dunod, Paris, éditions 1 (160 p) et 2 (172 p)

Chapters of books :

- Affo B. et Roques O. (2022) Réseaux sociaux numériques et RSE : état des lieux et enjeux pour le bien-être au travail, chapitre 4 dans Rosé J.-J. & Delattre M. RSE et numérique, une vision francophone, Eyrolles
- Beddi H. et Roques O. (2022) Réflexions autour des notions d'équité, de justice organisationnelle et de stress au travail : le rôle du CNU dans Deville et al. La *disputatio* au cœur du management – débats et controverses, Presses Universitaires de Provence
- Moisson V. 50%, Roques O. 50% (2011), Identifier les principaux facteurs de stress dans Peretti J.-M., Tous DRH, Eyrolles
- Moisson V. 40%, Roques O. 40 %, Peretti J.-M. 20 % (2009), Face à face permanent avec les situations extrêmes, dans Les responsables face aux situations critiques - sous la direction de Marc Bonnet, Allain Jolly, Christian Bourion, Eska
- Oiry E. 50 % et Roques O. 50 % (2008), Les infirmières hospitalières : une profession sous tension, dans Brasseur M. et Mendez A., Comportement et ressources Humaines, Vuibert, p. 175-194, (ouvrage AGRH)
- Roques O. (2004), L'ajustement aux transitions de carrière, dans Guerrero et al., La gestion des carrières – enjeux et perspectives, Vuibert, p. 85-98.
- Klarsfeld A. 50 % et Roques O. 50 % (2004), Histoire d'une instrumentalisation de gestion des compétences : entre rationalité contingente, rationalité limitée et rationalité institutionnelle dans Klarsfeld A. et Oiry E, Gérer les compétences, Vuibert, p. 171-211.
- Roger A. 50 % et Roques O. 50 % (1997), Stress et développement de la compétence : le cas du personnel infirmier des urgences, dans Trembay M. et Sire B. (1997), GRH face à la crise : GRH en crise, Presses HEC, Montréal, Paris, Bruxelles, Genève, p. 119-133.

Communications in international congress

1. Perez F., Conway N. et Roques O (2021), The autonomy tussle: Learning algorithms as a shaper of autonomy and meaning at work, and employee job crafting responses **EURAM**, - on-line Montréal.
2. Perez F. et Roques O. (2021), Redéfinir les métiers face à l'intelligence artificielle : le cas des radiologues, **31^o Congrès de l'AGRH – Tours**
3. Perez F. et Roques O. (2019), Intelligence Artificielle au travail et stratégies d'ajustement : approche exploratoire des cas de la radiologie et de la banque, **30^o Congrès de l'AGRH – Bordeaux**.
4. Murtaza G., Neveu J.-P. (2019), Is Mindfulness Good for Everyone? A Cross-Country Impact on Effort-Reward Imbalance and Burnout, **30^o Congrès de l'AGRH – Bordeaux**.

5. Soomro S. et Roques O. (2019), Relationship between job stress and burnout: Organizational justice as a mediator and sensitivity to terrorism as a moderator, **35° congrès EGOS**, Edimbourg
6. Oumessaoud, A., Roques, O. (2019). Occupational stress: the case of the staff of the EHPAD in the south of France, **British Academy of Management Conference (BAM Conference)**, Birmingham
7. Rasheed R. et Roques O. (2018), Conceptual Foundation of Corruption, **29° Congrès de l'AGRH – Lyon**
8. Oumessaoud, A., Roques, O. (2018). Le stress au travail lié aux conflits de rôles : application de la théorie de Kahn et al. au contexte marocain, **29° Congrès de l'AGRH – Lyon**
9. Soomro S. et Roques O. (2018), The Nexus between ERI Framework and Employee Burnout in Terrorism-Ridden Areas, **British Academy of Management conference**, September, Bristol
10. Soomro S. et Roques O. (2018), The Relationship Between Exposure to Terror and Employees' Behaviour; Rumination as a Mediator and POS as a Moderator, **Academy Of Management conference**, août, Chicago
11. Rasheed R. et Roques O. (2017), The Role of Strategic Human Resource Practices in Generating the Effective Human Capital; A Resource Based View, **8th International Conference on Languages, Social Sciences, Education and Interdisciplinary Studies (ICLSSE-17)**, Dec. 4-6, 2017 London.
12. Soomro S. et Roques O (2017), The relationship between exposure to terrorism and employee's behavior; rumination as a mediator and POS as a moderator, **28° Congrès de l'AGRH – Aix-en-Provence**.
13. Murtaza G. Roques O., Talpur Q. (2017), Combined Effects of Workplace Incivility and Islamic Works Ethic on Organizational Retaliation Behaviors, **Academy Of Management conference**, Atlanta, aout
14. Murtaza G. et Roques O. (2017), Work–Family Interface and Emotional Exhaustion: The Moderating Role of Self Efficacy , **Academy Of Management conference**, Atlanta, août.
15. Murtaza G. et Roques O. (2015), The Interplay between Work–family Interface and Exhaustion: Self-Efficacy in Conjunction with Facilitation Shows a Primacy of Resource Gain in Collectivist Culture, **26° Congrès de l'AGRH – Montpellier**.
16. Affo B. et Roques O. (2015), Les réseaux sociaux virtuels : un relais à la sociabilité et au capital social ?, **26° Congrès de l'AGRH – Montpellier**.
17. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2012), Role of Employees' Organizational Identification and Change beliefs in Shaping their Readiness for Change, **Les Premières Rencontres Internationales de la Conduite du Changement** -«Le changement est-il rentable ?» 20/09/2012 | ESSEC Executive Education (CNIT Paris La Défense).
18. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2011), Exploring the Effects of Identity-Based Trust: A Mediation Analysis. Actes de la **10th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies**, Normandy Business School, Caen.
19. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Javed A. (2011), Extending the model of antecedents and outcomes of organizational identification in Pakistani context, **10th International Academy of Management and Business (IAMB) Conference**, Summer 2011, Istanbul, Turquie.
20. Hameed I., Roques O., Arain Ghulam A (2010), Determinants and outcomes of organizational identification: evidence from Pakistani context. **International Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management** Université de Toulouse 1 Capitole – IAE – CRM & GRACCO CNRS, Toulouse.
21. Roques O. et Serrano Archimi C. (2009), Le cynisme dans l'organisation : duplicité de rôle, stratégies d'ajustement et stress, **20° Congrès de l'AGRH**, Toulouse.

22. Reynaud E. et Roques O. (2007), Les pratiques de responsabilité sociale de l'entreprise confrontées aux valeurs des salariés, **18° Congrès de l'AGRH**, Fribourg, Suisse
23. Moulette P. et Roques O. (2006), L'illettrisme au cœur de la GRH : une approche par la théorie de la conservation des ressources, **17° Congrès de l'AGRH**, Reims.
24. Moisson V. et Roques O. (2005), La responsabilité sociale face au stress professionnel, **16° Congrès de l'AGRH**, Paris.
25. Moisson V. et Roques O. (2005), Stress et stratégies d'ajustement : une étude exploratoire sur les moyens de faire face développés dans un service des urgences de nuit, **Congrès de l'IAS**, Marrakech, Maroc.
26. Roques O. (2003), Gestion de la mobilité et règles sociales : l'apport du soutien social, **14° Congrès de l'AGRH**, Grenoble.
27. Guibert N., Paquerot M. et Roques O. (2002), L'humour en management : un essai de structuration du domaine, **16° Journées des IAE**, Paris.
28. Klarsfeld A. et Roques O. (2002), Entre contingence, rationalité limitée, stratégies d'acteurs et contexte institutionnel, ou l'histoire d'une démarche de gestion des compétences dans une entreprise du secteur des transports, **13° Congrès de l'AGRH**, Nantes.
29. Roques O. (2001), Stress et travail, quoi de neuf docteur ? Etude de huit cas d'entreprises suivis par des médecins du travail, **12^e Congrès de l'AGRH**, Liège.
30. Roques O. (2000), L'influence du lieu de contrôle, du Type A ou B et de l'étape de carrière sur le stress au travail : à la recherche d'une confirmation internationale, **11^e Congrès de l'AGRH**, Paris.
31. Roger A. et Roques O. (1999), Le rôle des acteurs dans la mise en place d'une GPEC, **10^e Congrès de l'AGRH**, Lyon.
32. Roques O. (1996), Les réactions des salariés lors d'une transition de carrière : une analyse en termes de stress au travail, dans Performance et ressources humaines, **7^e Congrès de l'AGRH**, Paris.
33. Roques O. et Roger A. (1995), Le stress au travail des cadres : déterminants et modes de réaction, **6° Congrès de l'AGRH**, Poitiers.
34. Roger A. et Roques O. (1994), Variation du stress perçu aux différentes étapes de carrière des cadres, **5^e Congrès de l'AGRH**, Montpellier.

Projets de publication en cours

Oumessaoud A., Roques O. Lahlouh K. L'effet des déséquilibres entre les rôles professionnels et familiaux sur le conflit entre le travail et la famille : le cas de la France et du Maroc . Journal ciblé : Revue de Gestion des Ressources Humaines (FNEGE : 2)

Perez F., Conway N., Roques O. Me, my work and AI: How radiologists craft their work and identity. Journal ciblé Journal of Vocational Behavior (FNEGE 2 – HCERES A).

ANNEXE 2 : détail des journées de recherches organisées à l'IAE d'Aix-Marseille

- Mai 2018 : journée de recherche sur les réseaux sociaux IAE d'Aix-Marseille – IAE de Toulon
- Mars 2017 : journée de recherche « Stress and equilibria » autour des modèles de stress faisant intervenir la notion d'équilibre (Effort/Reward Imbalance, Person-Environment Fit, justice organisationnelle, etc..) avec Johannes Siegrist, IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (4[°] journée).
- Mars 2015 : journée de recherche sur le stress et les risques psycho-sociaux IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (3[°] journée).
- Juin 2012 : atelier d'écriture en GRH pour l'école doctorale autour de la théorie de Conservation des Ressources avec Jonathon Halbesleben ("editor" du Journal of Occupational and Organizational Psychology, "co-editor" de Research in Occupational Stress and Well-Being et membre du comité scientifique des revues Journal of Applied Psychology, Journal of Management, Journal of Organizational Behavior, etc...)
- Avril 2012 : journée thématique AGRH stress, santé et sécurité au travail, IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (2[°] journée)
- Mai 2005 : journée thématique stress, burnout et conflit de rôle, IAE d'Aix-Marseille, CEROG (1[°] journée)
- Mai 1999 : journée thématique AGRH « carrières » IAE d'Aix-Marseille, CEROG.
- Mai 1997 : journée thématique AGRH « carrières » IAE d'Aix-Marseille, CEROG.

- Herbach, O., Mignonac, K and Richebé, N. (2009). « La GRH de A à Z », Paris, Dunod (224 pages, 400 définitions).
- Oiry, E. Masson A. and Richebé, N. (2008). « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». In *Travail et Gestion des Ressources Humaines*, R.Beaujolin, P. Louart et M.Parlier (ed.), Editions de l'ANACT. pp.118-135.
- Richebé, (2007). « La fabrique des compétences collectives ». In *Le travail et la reconnaissance des compétences*, W.Cavestro, C.Durieu et S.Montchatre (ed.), Paris, Economica, pp.47-60.
- Richebé, (2007). « La rémunération des compétences est-elle un bon outil d'incitation à la coopération des salariés ? Réflexions autour du paradoxe de la coopération ». In *Rémunération des compétences*, P.Roussel (dir.), Paris, Economica, pp.137-157.
- Richebé, N. 2007 – « Coopération, régulation et apprentissage organisationnel. » In *Economie des organisations : tendances actuelles*. M.Bensaïd, N. El Aoufi. et M.Ollard. (dir.). Paris, L'Harmattan, pp.155-192.
- Dion, E. et Richebé, N. 2002 - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur ». Dans *Compétences et knowledge management*, F.Rabasse (ed.), édition Liaisons, Paris., pp.161-181.
- Richebé, N., 1997 - « Les controverses récentes autour de la discrimination dans le recrutement aux Etats-Unis », *Cahiers du centre d'études de l'emploi*. Numéro spécial « Recrutement, les intermédiaires du marché du travail », Bessy C. and Eymard-Duvernay F. (dir.).

Refereed Proceedings Conference Papers

- Kaminska, R., Mola, L., Richebe, N., & Carugati, A. (2019). Understanding the dynamics of digitizing the internal communication: the regulation process of mandated enterprise social networking system (ESNS). *International Process Symposium (PROS)*, 19-22 Juin, Chania, Crète.
- Richebé, N. et Toustou, B. « The relational spaces of creativity. Understanding the role of social exchange dynamics in creative processes ». *Academy of Management*, Chicago, 10-14 Août 2018.
- Paris, T. et Richebé, N. "The division of knowledge between top level swimmers and their coach: Taylor revisited?" EURAM conference, Reykjavik, 19-23 Juin 2018. *Version précédente présentée à PROS, (International Symposium on Process Organization Studies) - Corfu, Juin 2016.*
- Richebé, N. et Auffray, F. "How the nurse's aides of a nursing home shape the organization of meals and deal with the tensions between social conventions, medical imperatives and the singular situations of residents. An ethnographic study". *12th Organization Studies Summer Workshop*, Chania, Grèce, Mai 2017.
- Richebé, N. « Organizational Rules Dynamics: uncovering the role of Social Regulation ». *EGOS, Naples, 6-10 Juillet 2016.*
- Richebe, N. et Toustou, B. (2015). « The in-between spaces of creativity". *5th Organization Studies Workshop*, Chania (Grèce), 20-23 Mai 2015 et *EGOS, Athènes*, 2-4 Juillet 2015.
- Richebé, N. (2011). Le rôle de la justice organisationnelle dans la socialisation des jeunes recrues : test interactionniste en médiation modérée. *Congrès de l'AGRH, Marrakech, Maroc.*
- Vandenberg, C., Mignonac, K. et Richebé, N. (2010). L'engagement envers la carrière organisationnelle : Définition, mesure et validité prédictive. *16ème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*, Lille, France.
- Herbach, O., Mignonac, K and Richebé, N. – Formal vs. Informal mentoring: does it influence the promotion of Non-commitment? *Academy of Management Annual Conference*, August 8-13, 2008, Anaheim, California.
- Oiry, E., Masson, A. and Richebé, N. - « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». *Congrès de l'AGRH, Reims*, 14-15 November 2006.

Barbier, J.Y. and Richebé, N. - « Leader integrity and authenticity: lessons from social exchange theory ». EGOS Conference, Bergen, 6-8 July 2006.

« A gift exchange perspective on organizational training », (en collaboration avec David Balkin). Academy of Management Conference, Hawaii, 05-10 Août 2005.

Berthoin Antal, A. And Richebé, N. - « A passion for giving, a passion for learning ». 6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge, Trento, 09-11 Juin 2005.

Richebé, N. and Sobczak, A. - « Responsabilité sociale de l'entreprise et responsabilisation du salarié : vers un nouveau modèle de régulation des relations de travail ? ». XVème colloque de l'AGRH, Montréal, 01-04 septembre 2004.

Richebé, N. - « Quelles compétences faut-il rémunérer ? ». Séminaire de recherche sur la Rémunération des compétences LIRHE (CNRS), Toulouse, Décembre 2003.

Richebé, N. - « Gestion des compétences et formes de l'échange salarial. Réflexion à partir d'une étude de cas » : conférence invitée pour le workshop « De la compétence des salariés à la compétence de la firme », organisé par le LEPII (Université de Grenoble/CNRS), Grenoble, Janvier 2003.

Dion, E. and Richebé, N. - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur », communication au colloque Gestion des compétences et knowledge management : renouveau de la création de valeur en GRH ? ESC Rouen, 25 mars 2002.

Other Communications

[Interview Xefi Canal - La régulation sociale](#)

Interview for Professional Journals : Liaisons Sociales, FR Social and Entreprise & Carrière.

Ongoing thesis supervisions

As the thesis director

- Thèse d'Anfel Achi (contrat doctoral, started in 2021) : « Comprendre les trajectoires de l'expression des salariés dans les Organisations : Trois Essais sur le Contenu, les moyens et la mise en œuvre des suggestions des salariés ». Co-directed by Assaad el Akremi (Toulouse University).
- Thèse de Léa Holm Jensen (ANR funding, started in 2021) : « La régulation sociale des organisations du champ de l'économie circulaire: le cas des biens partagés ».
- Thèse de Béatrice Estelle James (started in 2021). « Les troubles psychiques en milieu ordinaire de travail ». Co-directed by Delphine Lacaze.

As the thesis co-director

- Thèse de Zhe Ji. Directed by Jocelyn Husser. «La diversité dans les conseils d'administration et son impact sur la performance financière des entreprises ».
- Thèse de Julie Fardeau (contrat doctoral, started in 2022) : « L'organisation des tâches et la gestion du temps des employés dyslexiques ». Directed by Serge Amabile.

HDR committees

As rapporteur, president or suffragan:

- HDR de Cathy Kromer. "Action collective et fragilité des regulations". Le 15 décembre 2022. Directeur de l'HDR : Ewan Oiry.

Thesis committees

As Research director:

1. Thèse de Tan Thai Tran (GREDEG, UCA). Thèse intitulée « *Trois essais sur l'alignement de l'expertise régionale et la performance inventive* ». Co-direction L.Dibiaggio (Skema, GREDEG, Université Côte d'Azur). Thèse soutenue le 29/05/2020.
2. Thèse de B. Toustou (IAE d'Aix-en-Provence) intitulée : «Le rôle des échanges sociaux dans le processus créatif. Le cas des chercheurs en entreprise ». Thèse soutenue en Décembre 2015, co-direction par Ariane Berthoin Antal (WZB, Berlin).
3. Thèse de J. Mukerjee Nat (KTO & IAE d'Aix-en-Provence) intitulée : « To commit or not to commit. The impact of resilience and social support on commitment to change ». Thèse soutenue en Juin 2016, co-direction Anca Metiu (ESSEC, Paris).

As rapporteur, president or suffragan:

1. Thèse de Robin Charbonnier. La régulation à l'épreuve du changement : le cas de la musique. Directeur

de thèse : Thomas Paris. Institut Polytechnique de Paris, CRG.

2. Thèse de Marion Cina (Présidente du jury). L'institution imaginaire de l'organisation. Le cas des significations imaginaires de la conception dans un bureau d'études en génie civil. 9 décembre 2022. Directeur de thèse : Claude Paraponaris. Aix-Marseille Université.
3. Thèse de Yasir Mansoor Kundi (Présidente du jury). The Role of Career Orientations, Career and Personal Resources, and Personality Traits in Predicting Subjective Career Success. 21 octobre 2021. Aix-Marseille Université. Directeurs de thèse : Sandrine Hollet Audebert et Jonathan Peterson.
4. Thèse de Thibault Perrin (Présidente du jury). Employee-management social exchange relationship: a heterogeneous relational capital source of competitive advantage. 12 Juillet 2021, Aix-Marseille Université. Directeurs de thèse : Nicolas Aubert et Marie-Laure Buisson.
5. Thèse d'Aaisha Khan (Présidente du jury). Corporate Social Responsibility Education : The Study of The Impact of CSR Education During Professional Metamorphosis of Business Graduates". 24 Novembre 2020, Aix-Marseille Université. Directrice de thèse: Emmanuelle Reynaud.
6. Thèse de Karine Esplan (Rapporteur). « La socialisation organisationnelle des jeunes diplômés sous l'angle des mécanismes d'identification. Une approche par la théorie de l'identité sociale ». 20 Septembre 2020. Université Toulouse 1 Capitole. Directeur de thèse : Assaad El Akremi.
7. Thèse de Rahman Khan (Présidente du jury). "Goal striving and resource dynamics: a motivational approach". Université de Bayonne, 28 Janvier 2020. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
8. Thèse de Gul Afshan (rapporteur). « Do differentiation matter in an employee-employer relationship at individual and group-level: Role of comparison from the temporal, social and deontic perspective (3 essays)". 5 juillet 2019, Aix-Marseille Université. Directeur de thèse : Nicolas Aubert, Co-Directrice : Carolina Serrano.
9. Thèse de Rizwana Rasheed (rapporteur). « Perceived Bribery and Nepotism : an Examination of Organizational Justice as a Mediator : a Social Exchange perspective ». Le 26 Mars 2019, Aix-Marseille Université. Directeur de these: Olivier Roques.
10. Thèse de Myra Sadler (Suffragante). « Soutien des collègues et stress au travail : une approche par l'analyse des réseaux sociaux», Université de Toulon, 16 Novembre 2018. Directeur de thèse : Vincent Chauvet.
11. Thèse de Stéphanie Fitton (rapporteur). « Le rôle explicatif des variables d'attitude et de personnalité dans les intentions de départ. Le cas des managers français », Université Bordeaux 3, 12 Décembre 2017. Directeur de thèse : O. Herrbach.
12. Thèse de Constance Guers (suffragante). « Analyse de la régulation de la sécurité au travail : le cas d'un chantier de construction ». Mines ParisTech, 22 décembre 2017. Directeur de thèse : F.Garnieri.
13. Thèse de Mathieu Molinès (rapporteur). « Une étude multiniveaux sur le leadership transformationnel dans la police française : le rôle de l'engagement au travail ». Université Toulouse 1 Capitole, 29 Septembre 2014. Directeur de thèse : A. El Akremi.
14. Thèse de Melchior Pelleterat de Borde (rapporteur). « Contribution à la maîtrise du changement organisationnel et de son impact sur la sûreté : le cas de la transition d'une installation nucléaire du fonctionnement vers le démantèlement ». Mines ParisTech, Novembre 2013. Directeur de thèse : F. Garnieri.
15. Thèse de Johannes Kraak (rapporteur). "L'impact du contrat psychologique sur les intentions de fin de carrière". Université de Toulouse, 20 Septembre 2013. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
16. Thèse de Narjes Sassi (rapporteur). « Burnout et agressivité au travail : une analyse longitudinale auprès des personnels soignants ». Université de Toulouse, 28 Septembre 2011. Directeur de thèse : Jean- Pierre Neveu.
17. Thèse de Malek Al Najjar (rapporteur). "L'image perçue de l'entreprise à travers les offres d'emploi : une approche exploratoire basée sur les traits de personnalité". Université Montesquieu – Bordeaux IV, 20 Décembre 2010. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
18. Thèse d'Abdalla Haydar (rapporteur). "Les déterminants de l'utilisation obligatoire des systèmes d'information. Le cas de la Banque Commerciale de Syrie". Université Montesquieu-Bordeaux IV, 14 Septembre 2009. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.